

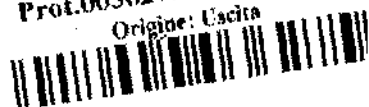


Città di Santa Maria Capua Vetere
Provincia di Caserta

Settore Finanziario – Affari del Personale

COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE (CE)
Prot.0036275 - 03/11/2017

Origine: Uscita



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRIGENTE CON PROFILO PROFESSIONALE TECNICO – PER IL SETTORE TECNICO-TERRITORIO - MEDIANTE CONTRATTO EX ART. 110 COMMA 1 DEL D. LGS. 267/2000

Visti gli artt. 19, 35 e 36 del D:Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 198/2006;

Visto il CCNL del personale dirigente delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 175 del 17.10.2017;

Ritenuto dover avviare la procedura di selezione per la scelta del soggetto cui eventualmente affidare l'incarico, attraverso il presente avviso pubblico di selezione assicurandone adeguata pubblicità previa pubblicazione per 20 giorni sul sito Internet istituzionale (www.comune.santa-maria-capua-vetere.ce.it), all'Albo Pretorio on line;

Il Comune di Santa Maria Capua Vetere

RENDE NOTO

che intende procedere alla nomina di un Dirigente a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 del D. Lgs n. 267/2000, in possesso dei requisiti successivamente indicati, per la direzione del Settore Tecnico – Territorio per 3 anni.

Requisiti di partecipazione:

il candidato deve possedere i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- 1- Cittadinanza italiana. I cittadini degli Stati membri dell'unione Europea ai fini dell'accesso ai posti della P.A. devono:
 - a) Godere dei diritti politici e civili negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- b) Essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2- Godimento dei diritti politici;
- 3- Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
- 4- Non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che, secondo le norme vigenti, sono ostative alla costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 5- Non aver procedimenti penali in corso per delitti contro la p.a.
- 6- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma, lett. d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n.3/1957.
- 7- rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs.n.39/2013 in materia di conferibilità degli incarichi dirigenziali negli enti locali;
- 8- rispetto delle disposizioni di cui all'art.6 del D.L.n.90/2014 (l'incarico non è conferibile a soggetti in trattamento previdenziale);
- 9- rispetto dell'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione;
- 10- Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- 11- Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse e di una lingua straniera;

Requisiti specifici:

- 1) **Titolo di studio:** Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al D.M. 509/1999 in Ingegneria o Architettura o Pianificazione territoriale-urbanistica ovvero diplomi di Laurea equipollenti per legge, ovvero delle corrispondenti Lauree specialistiche (LS) di cui all'ordinamento DM 509/1999 ovvero delle corrispondenti Lauree magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, ovvero titoli equipollenti ai sensi di legge, con espressa indicazione, da parte del candidato, della norma che stabilisce l'equipollenza);
- 2) **Iscrizione all'albo degli Ingegneri o degli architetti da almeno 10 anni;**
- 3) **Esperienza professionale,** dimostrata attraverso il possesso di uno dei requisiti di cui alle lettere a), b) e c) e del requisito di cui alla lettera d) :
 - a) esperienza di servizio di almeno 5 anni cumulabili nella Pubblica Amministrazione in posizioni di lavoro corrispondenti, per contenuto, alle funzioni di categoria D degli Enti Locali. Per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a 4 anni. Per i dipendenti che oltre al possesso del titolo di studio di cui al punto precedente, abbiano un dottorato di ricerca o il diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca, il periodo di servizio è ridotto a 3 anni;

L'attività di accertamento verrà svolta sulla base di quanto indicato dai candidati nella domanda e nel curriculum vitae e professionale presentato.

Tutti i titoli dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso pubblico per la presentazione della domanda di ammissione.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dalla Legge 10.4.1991, n. 125.

Inizio servizio e durata del contratto

Il Nucleo Valutativo, al termine dei suoi lavori, trasmette le relative risultanze al Sindaco del Comune di Santa Maria Capua Vetere affinché adotti gli atti consequenziali e di sua competenza per giungere alla nomina de qua.

L'incarico decorrerà dalla sottoscrizione del contratto e avrà durata di 3 anni

L'incarico può essere revocato in qualunque momento, per i seguenti motivi:

- Inosservanza delle direttive del Sindaco e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- Inadempienza grave e reiterata;
- Pubblico interesse;
- In tutti i casi previsti dalla legge e dai Contratti Collettivi Nazionali – Regioni Enti Locali, area dirigenza.
- Per le ipotesi previste dall'art. 110 comma 4 TUEL

Trattamento economico

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto a tempo pieno e determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000. Il profilo professionale è di Dirigente, allo stesso è assegnato il trattamento Economico e normativo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Regioni Enti-Locali, per l'area dirigenziale, l'assegno per il nucleo familiare (se dovuto) e la 13^a mensilità, nelle misure stabilite dalla legge.

La retribuzione di posizione corrisponde a quella risultante dai sistemi di misurazione delle posizioni vigenti all'interno dell'Ente, oltre al risultato nella misura previsto dal CCDI dell'area dirigenziale.

Informativa per la tutela della sicurezza dei dati

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali forniti dagli aspiranti o acquisiti d'ufficio saranno raccolti, in archivio cartaceo e informatico, presso l'Amministrazione di questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

- b) aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche, per un periodo non inferiore a 5 anni;
- c) esperienza di servizio di almeno 5 anni maturati in enti e aziende private o organismi internazionali, con inquadramento in posizioni apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.
- d) fermo restando il possesso di uno dei requisiti sub a), o b) o c), aver ricoperto, in un Ente Locale, un incarico dirigenziale nel medesimo settore oggetto del presente avviso;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda.

Modalità di presentazione

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato.

La domanda di partecipazione alla selezione indirizzata al Sindaco, deve pervenire o mediante consegna diretta o a mezzo pec: protocollo@santamariacv.postecert.it **entro il termine perentorio delle ore 12,00 del 23/11/2017**. Nell'oggetto deve essere specificato:

“Domanda di selezione per la copertura di un posto dirigenziale profilo professionale tecnico per il settore tecnico territorio ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000”.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore dell'aspirante nell'indicazione del proprio recapito, da mancata oppure tardiva comunicazione degli eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali, telegrafici o comunque imputabili a responsabilità di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Alla domanda sottoscritta dal candidato dovranno essere allegati copia in carta semplice del documento d'identità e curriculum vitae formativo e professionale datato e sottoscritto.

Motivi di esclusione

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda oltre il termine perentorio stabilito dal presente avviso;
- non aver sottoscritto con firma autografa la domanda di partecipazione;
- mancata presentazione del curriculum e della copia del documento d'identità
- l'omissione nella domanda dell'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;

Scelta del candidato

La scelta del candidato è di competenza del Sindaco.

Apposito Nucleo Valutativo nominato dal Sindaco con proprio atto, composto di almeno 3 membri esperti, provvederà, alla verifica, per ciascun candidato:

- dell'assenza dei motivi di esclusione previsti dal presente avviso;
- del possesso dei requisiti previsti dal presente avviso;
- della esperienza pluriennale;
- della professionalità specifica acquisita nelle materie oggetto dell'incarico.

Disposizioni finali

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto né alla redazione di graduatoria finale e può essere revocata o annullata dal Comune in qualsiasi momento a suo insindacabile giudizio.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso la determinazione di non procedere ad alcuna nomina.

Il presente avviso non è vincolante per l'Amministrazione che si riserva la facoltà di sospenderlo, revocarlo o annullarlo a proprio insindacabile giudizio.

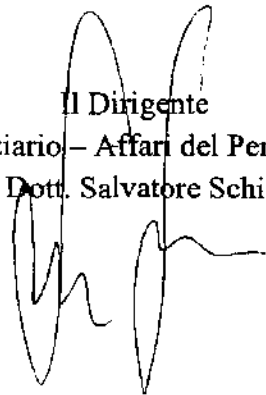
Si procederà in ogni caso alla stipulazione del contratto individuale di lavoro previa verifica di assenze di ogni condizione prevista in tema di assunzione del personale.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale tel. 0823 813186.

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente Settore Finanziario – Affari del Personale.

Il presente avviso è pubblicato per 20 giorni sul sito www.comune.santa-maria-capua-vetere.cc.it.

Il Dirigente
Settore Finanziario – Affari del Personale
Dott. Salvatore Schiavone



**SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA
SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
DI N.1 DIRIGENTE CON PROFILO PROFESSIONALE TECNICO**

per il Settore Tecnico Territorio

(da compilare in modo leggibile)

AL COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE

**SETTORE FINANZIARIO - Affari del
Personale**

Via Albana Pal. Lucarelli

81055 SANTA MARIA CAPUA VETERE

 1 sottoscritt_ (cognome) (nome)
.....Telefono mobile.....
indirizzo PEC.....

CHIEDE

di essere ammess_ a partecipare alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente con profilo professionale tecnico – Settore Tecnico Territorio.

A tale fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445:

DICHIARA

- a) di essere .nat_ a..... Prov. (.....) Stato il
.....; codice fiscale;
- b) di essere in possesso della cittadinanzaovvero per il cittadini
membri dell'Unione Europea: 1) di godere dei diritti politici e civili negli stati di
appartenenza o di provenienza, 2) di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dai
cittadini italiani, fatta eccezione della cittadinanza; 3) di avere adeguata conoscenza della
lingua italiana;



- c) di essere residente in Prov. (.....) c.a.p..... via n.....; recapito telefonico
- d) che l'indirizzo di posta elettronica certificata a cui devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti la selezione è il seguente
- e) di godere dei diritti civili e politici;
- f) di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni di Dirigente;
- g) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva.
- h) di essere in possesso del seguente titolo di studio:..... conseguito presso in data con la seguente votazione finale.....;
- (Per i soli titoli conseguiti all'estero) di essere in possesso del seguente titolo:..... conseguito pressonello stato estero in data con la seguente votazione finale e riconosciuto equipollente con il seguente provvedimento emanato da il
- i) di essere iscritto all'albo di dal
- j) di essere in possesso del seguente requisito professionale previsti al punto 3) lett. a), b) o c) dei requisiti specifici previsti dall'avviso di selezione:
- k) di essere in possesso del seguente requisito di servizio previsto al punto 3) lett. d) dei requisiti specifici previsti dall'avviso di selezione:
- l) di essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di

o di non essere iscritt_ o di essere stat_ cancellat_ dalle liste elettorali del Comune di per il seguente motivo: , ;

m) di non aver subito condanne penali;

o aver subito le seguenti condanne penali
..... (indicare gli estremi dei provvedimenti di condanna e degli eventuali provvedimenti di amnistia, indulto, condono);

n) di non aver procedimenti penali per delitti contro la p.a.

o avere i seguenti procedimenti penali in corso
.....

o) di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001;

p) di dichiarare l'insussistenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità, ai sensi delle disposizioni di cui al D. Lgs. n.39/2013;

q) di non essere stato destituit_ o dispensat_ dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero di non essere stat_ dichiarat_ decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

r) di conoscere la lingua straniera:..... ;

s) Di avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse:

t) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni di indirizzo sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

u) di accettare, incondizionatamente, le condizioni previste dall'avviso di selezione nonché dagli appositi regolamenti comunali e, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dirigenti degli Enti Locali;

v) di autorizzare il Comune di Santa Maria Capua Vetere, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i., ad utilizzare i dati contenuti nella presente domanda esclusivamente ai fini della procedura Selezione pubblica di n.1 Dirigente con profilo professionale tecnico e, in caso di assunzione a tempo determinato, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro;

w) di allegare a corredo della domanda, i seguenti documenti:

- curriculum vitae e professionale, in formato europeo, formalmente documentato e sottoscritto;



- copia fotostatica del documento d'identità o di riconoscimento del candidato in corso di validità;
- (indicare eventuali ulteriori documenti allegati) :

Luogo Data/...../.....

Firma

.....

(per esteso e leggibile)

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 la firma da apporre in calce alla presente domanda non è soggetta ad autenticazione.

